

Aika 27.05.2025, klo 12:00 - 12:53

Paikka kunnantalo, Kunnanhallituksen huone

Käsitellyt asiat

§ 21 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 22 Pöytäkirjan tarkastus

§ 23 Työsuojeluasiat

§ 24 Tehtävänimikkeiden muutokset

§ 25 Hinnoittelutunnusten muutokset

§ 26 Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

§ 27 Työterveyspalveluiden hankinnan työryhmän nimeäminen

§ 28 Muut asiat

Saapuvilla olleet jäsenet

Kalle Manninen, puheenjohtaja
Kimmo Kainulainen
Sari Kuusjärvi
Tuomo Lehmonen
Pirkko Luhanko
Tapani Nykänen
Marjaana Romo

Muut saapuvilla olleet

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, sihteeri

Poissa

Jaana Laukkarinen

Allekirjoitukset

Kalle Manninen
Puheenjohtaja

Antti-Pekka Hokkanen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Pirkko Luhanko

Sari Kuusjärvi

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on tarkastettu kunnan sähköisessä ympäristössä. Tarkastettu ja sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja asetetaan nähtäville kunnan verkkosivuille.

§ 21

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Valmistelija / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

1. Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
2. Asialista hyväksytään tämän kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 22

Pöytäkirjan tarkastus

Valmistelija / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pirkko Luhanko ja Sari Kuusjärvi.

§ 23

Työsuojeluasiat

KNGDno-2022-34

Valmistelija / lisätiedot:

Kalle Manninen, kalle.manninen@kangasniemi.fi

Työsuojelupäällikkö tuo tiedoksi asiat, joita työsuojelutoimikunta on käsitellyt edellisen YTR:n kokouksen jälkeen.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Manninen

YTR merkitsee tiedoksi työsuojelupäällikön ajankohtaiset asiat.

Päätös

Ytr päätti merkitä tiedoksi työsuojelun ajankohtaiset asiat.

§ 24

Tehtävänimikkeiden muutokset

KNGDno-2017-493

Valmistelija / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

Kunnassa on käynnissä tasopalkkajärjestelmän uudistus. Tämän myötä on tarkasteltu tehtävänimikkeitä ja uudistuksen aikana pyritään yhtenäistämään työntekijöiden tehtävänimikkeitä kuvaamaan paremmin työn- ja tehtävänkuvia. Nimikkeiden muutoksella ei ole kustannusvaikutuksia, eikä se muuta henkilöiden hinnoittelutunnuksia.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

YTR esittää kunnanhallitukselle seuraavat nimikkeet muutettavaksi:

1. Ruokapalvelutyöntekijän vakanssi (130018) muutetaan yhdistelmätyöntekijän vakanssiksi 1.2.2025 alkaen.
2. Siivoojan vakanssi (130029) muutetaan yhdistelmätyöntekijän vakanssiksi 1.2.2025 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 25

Hinnoittelutunnusten muutokset

KNGDno-2017-493

Valmistelija / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

Osana tasopalkkajärjestelmän uudistusta kunnan hinnoittelutunnuksia on tarkasteltu ja on tarkoituksenmukaista tehdä muutoksia hinnoittelutunnuksiin, jotta ne vastaavat paremmin nykyisiä tehtävien vaativuuksia ja henkilöstörakenteen muutoksia. Muutoksen tavoitteena on selkeyttää tehtävien hinnoittelua ja varmistaa palkkauksen oikeudenmukaisuus sekä vertailukelpoisuus. Uusi hinnoittelutunnus ottaa huomioon työn sisällön, vastuut ja osaamisvaatimukset entistä tarkemmin.

Kangasniemen kuntaan on palkattu uusi henkilöstöasiantuntija 01ASI040 hinnoittelutunnuksella. Toinen henkilöstöasiantuntijoista on hinnoittelutunnuksella 01TOI060, jonka tausta on toimistoalan vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät. 01ASI040 hinnoittelutunnuksen taustalla on eräät hallinnon asiantuntijatehtävät, joka kuvastaa paremmin tehtävää.

01ASI040 alla toimiva yksilövalmentaja on toiminut asiantuntijan hinnoittelutunnuksen alla, mutta tehtävää kuvaa paremmin 02VAP020-hinnoittelutunnus: kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esimiestehtävät. Näillä muutoksilla yhtenäistetään kunnan hinnoittelutunnuksia. Hinnoittelutunnusten muutokset tehdään takautuvasti 31.1.2025 alkaen, jotta ne voidaan sovittaa tasopalkkajärjestelmän uudistukseen, joka astuu voimaan 1.2.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

YTR esittää kunnanhallitukselle seuraavaa hyväksyttäväksi:

1. vakanssin (110004) henkilöstöasiantuntija hinnoittelutunnus muutetaan 01ASI040 hinnoittelutunnukseksi 1.2.2025 alkaen.

2. vakanssin (110018) yksilövalmentaja hinnoittelutunnus muutetaan 02VAP020 hinnoittelutunnukseksi 1.2.2025 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyöryhmä, § 8,20.02.2025

Yhteistyöryhmä, § 19,25.03.2025

Yhteistyöryhmä, § 26, 27.05.2025

§ 26

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

KNGDno-2025-42

Yhteistyöryhmä, 20.02.2025, § 8

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

YTR päätti kokouksessaan 27.9.2022, että kunta osallistuu tasopalkkajärjestelmän simulointivaiheeseen. Simulointiin otettiin mukaan palkkaliitteet 1, 2, 6 ja 8 sekä palkkaliitteestä 5 koulunkäynninohjaajat. Varhaiskasvatuksen henkilöstö jätettiin ulkopuolelle päiväkodin laajennuksen vuoksi. Kunnan hinnoittelemattomille työntekijöille (7 henkilöä) ei voitu suorittaa simulointia heterogeenisen ryhmän takia.

Simulaation tuloksena mahdolliset muutokset palkoissa näyttivät noin 1100 euron vaikutuksen. Korotuksia tulisi palkkaliitteissä 1, 2 ja 8, muutosten vaihteluväli oli 0,88 eurosta 223,24 euroon.

Kunnassa todettiin, ettei kunta lähde tasopalkkajärjestelmän kokeiluvaiheeseen, sillä palkkojen korjaustarpeet voidaan hoitaa paikallisilla järjestelyerillä ja nykyinen TVA-pohjainen palkkausjärjestelmä on toimiva ja ajan tasalla.

Tasopalkkajärjestelmä astui voimaan 1.2.2025. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa. Muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollut palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi kokonaisuudessaan aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Tasopalkkajärjestelmä on sitova, mutta paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Järjestelyerä 1.2.2025

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 mukaisen keskitetyn erän (1.2.2025) 0,4 % jako. Erästä on jaettu 0,35 % keskitetysti uusien

palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Loppuosa erästä liitetään paikallisen erän yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien.

Järjestelyerä 1.6.2025

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 mukaisen paikallisen erän (1.6.2025) 0,4 % jako Paikallinen erä 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Huomioitavaa on myös, että nykyinen sopimuskausi päättyy 30.4.2025, joten vuodelle 2025 voi tulla jo tiedossa olevien sopimuskorotusten lisäksi muita sopimuskorotuksia. Niiden suuruus ja ajankohta selviävät keväällä 2025 käytävissä neuvotteluissa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

YTR nimeää työryhmän, jossa on sopijajärjestöt edustettuna ja päättää, että järjestelyerät pyritään kohdentamaan tasopalkkamallin luomiseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin ja ytr päätti yksimielisesti nimetä työryhmään JUKO:n, JHL:n, JYTY:n edustajat, työnantajan edustajaksi hallintojohtajan, henkilöstöasiantuntijat ja tarvittaessa ryhmään kutsutaan esihenkilöitä toimialoittain.

Yhteistyöryhmä, 25.03.2025, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

Henkilöstöhallinto yhdessä sopijajärjestöjen kanssa on valmistellut viime kerran jälkeen tasopalkkamallin luomista. Esihenkilöiltä on pyydetty alustavia näkemyksiä henkilöstön sijoittumisesta eri vastuutasoille.

Lisäksi on lähdetty luomaan alustavia vastuukuvauksia vastuutasoihin. Vastuutasojen määrittämisessä käytetään hyväksi aiempia tehtäväkuvauksia mahdollisuuksien mukaan. Samalla kartoitetaan paikallisia tasolisiä.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

YTR merkitsee tasopalkkajärjestelmän valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyöryhmä, 27.05.2025, § 26

Valmistelija / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

Liitteet

- 1 Paikalliset tasokriteerit koontiversio.pdf
- Verkkojulkisuus rajoitettu, EU tietosuoja-asetus
- 2 Tasokriteerit.pdf
- Verkkojulkisuus rajoitettu, EU tietosuoja-asetus
- 3 KVTES tasokuvaukset.pdf
- 4 koonti ulkopuoliset ja yhdistelmätt 01022025.pdf
- Verkkojulkisuus rajoitettu, EU tietosuoja-asetus
- 5 tasolisät ja eurot sovittu 2025.pdf
- Verkkojulkisuus rajoitettu, EU tietosuoja-asetus

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Aiempia 31.1.2025 voimassa olleita määräyksiä noudatetaan 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin voidaan uutta järjestelmää noudattaa jo ennen 30.9.2025. Uusi tasopalkkajärjestelmä on sitova. Tasopalkka koskee KVTES:n lisäksi OVTES osio G:tä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Tasopalkkajärjestelmä on sitova, mutta paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Kunnassa ei ole päätetty sopia lisätasoista.

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä, joka aiemmin oli hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä. Palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä voi olla yhdistelmätehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yhdistelmätehtävistä tehdään tehtävänkuvaukset paikallisesti.

Tasopalkkatasot palkkaryhmän ulkopuolisille on esitetty seuraaviksi: varhaiskasvatuksen johto- ja suunnittelutehtävät, kulttuuri -ja hyvinvointityön johto- ja suunnittelutehtävät, ruokapalvelu- ja siivoustyöntekijät, siivous- ja ruokapalvelutyöntekijät, projekti- ja hanketyöntekijät

Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi, jotka ovat opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisiä on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista.

Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisesti palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaika, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Kunnassa valmistelusta on vastannut YTR nimeämänä työryhmä, jossa on ollut henkilöstöhallinto ja pääluottamusedustajat edustettuna. Työryhmä on kokoontunut 15.4, 5.5, 12.5, 13.5 ja 23.5 käsittelemään tasopalkkauksen valmistelua. Lisäksi esihenkilöt ovat osallistettu valmistelun vaiheisiin.

Pääluottamusedustajien kanssa on päästy sopimukseen paikallisesti sovittavista tasopalkkajärjestelmän tasopalkoista, tasokuvauksista ja tasolisistä. Esityslistan liitteenä on hyväksyttävät asiakirjat.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

YTR esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy:

1. tasopalkkajärjestelmän käyttöönottamisen,
2. liitteenä olevat tasokuvaukset, sekä tasokriteerit,
3. tasopalkkatasot palkkaryhmien ulkopuolisille,
4. esitetyt tasolisät ja niiden korvaukset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, § 98, 12.05.2025
Kunnanvaltuusto, § 25, 19.05.2025
Yhteistyöryhmä, § 27, 27.05.2025

§ 27

Työterveyspalveluiden hankinnan työryhmän nimeäminen

KNGDno-2025-551

Kunnanhallitus, 12.05.2025, § 98

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

Kangasniemen kunnan henkilöstölle järjestettävä työterveyshuolto on merkittävä osa kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja työkyvyn tukemista. Työterveyshuollon tarkoituksena on edistää työntekijöiden terveyttä, ehkäistä työkyvyttömyyttä sekä tukea varhaista puuttumista ja työssä jaksamista. Työterveyspalvelut muodostavat keskeisen työhyvinvoinnin työkalun ja niiden asianmukainen järjestäminen on työnantajan lakisääteinen velvollisuus (Työterveyshuoltolaki 1383/2001).

Kunnan nykyinen työterveyspalveluiden tuottaja on Pihlajalinna, jonka toimipiste toimii terveyskeskuksen yhteydessä. Kunnan nykyinen työterveyshuollon sopimus on lähtöjään vuodelta 2007. Sopimus on vuosien aikana yritysostosten ja lainsäädännön muutosten myötä siirtynyt toimijalta toiselle, mutta sopimusta ei kilpailutettu välissä. Sopimus on toistaiseksi voimassa oleva ja irtisanomisaika sopimuksella on kuusi (6) kuukautta. Pitkäkestoisen sopimuksen päivittäminen kilpailuttamisen kautta on sekä hyvän hallinnon että hankintalainsäädännön mukaista.

Vuonna 2024 kunnan työterveydenkustannukset työntekijää kohden olivat 856,91 euroa ja 653,73 euroa vuonna 2023. Kelan julkaiseman tiedotteen mukaan 2022 vuonna keskimääräiset kustannukset työterveyshuollon piiriin kuuluvaa työntekijää kohden ovat olleet 487 euroa. Kangasniemen kunnan kustannukset on merkittävästi valtakunnallista keskiarvoa korkeammat ja ovat kasvaneet viime vuosina merkittävästi.

Kunnan työterveyshuollon sopimus on suhteellisen laaja. Työterveyspalveluiden sopimuksen laajuuden määrittämistä varten on tärkeää kuulla henkilöstön mielipide, joten työterveyspalveluiden valmisteluun on hyvä nimetä henkilöstön edustaja. Tämän myötä kunnan yhteistyöryhmää pyydetään nimeämään edustaja kilpailutuksen valmisteluun. Lisäksi palveluiden laajuuden määrittämisessä saatetaan käyttää ulkopuolista tukea, jotta voidaan optimoida sopimuksen kustannustehokkuus.

Ehdotus

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle työterveyshuollon palveluiden kilpailuttamisen käynnistämistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto, 19.05.2025, § 25

Ehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle työterveyshuollon palveluiden kilpailuttamisen käynnistämistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyöryhmä, 27.05.2025, § 27

Valmistelija / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

Kunnanvaltuusto on päättänyt käynnistää työterveyspalveluiden hankinnan. Yhteistyöryhmällä on mahdollisuus nimetä henkilöstön edustaja työryhmään.

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

YTR nimeää edustajan työryhmään.

Päätös

Ytr päätti yksimielisesti nimetä työryhmään henkilöstön edustajaksi Sari Kuusijärven.

§ 28

Muut asiat

Valmistelija / lisätiedot:

Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja, antti-pekka.hokkanen@kangasniemi.fi

Ehdotus

Esittelijä: Antti-Pekka Hokkanen, Hallintojohtaja

YTR merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Kokouksessa ei käsitelty muita asioita.

Muutoksenhakukielto

§21, §22, §23, §24, §25, §26, §27, §28

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei voi tehdä kunnan vaikuttavan toimielimen päätöksistä (KuntaL § 26, KuntaL § 27 ja § 28).